

**અરજદારની ઉલટ તપાસ કરવા માટેના સ્ટેજે અરજદાર કોર્ટ રૂબરૂ હાજર રહેતા ન હોય જેથી આંક : ૧  
લગત હુકમ**

(૧) હાલની અરજી અરજદારે તા. ૦૪/૧૨/૨૦૧૯ના રોજ અત્રેની અદાલતમાં રજુ રાખ્યા બાદ સામાવાળાને અરજીની નોટીસ ધોરણસર બજી ગયા બાદ સામાવાળા કોર્ટ રૂબરૂ હાજર ન રહેતાં તા. ૦૩/૦૩/૨૦૨૦ના રોજ આંક : ૧ લગત હુકમ કરી સામાવાળાનો અરજદારની અરજી વિરૂધ્ધ જવાબ રજુ રાખવાનો હક્ક બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે અને આંક : ૧૨થી સામાવાળા તરફે લેખિત જવાબનું સ્ટેજ રીઓપન કરવાની અરજી રજુ રાખ્યા બાદ જવાબનો હક્ક ઓપન કરવામાં આવેલ છે અને આંક : ૧૩થી લેખિત જવાબ રજુ રાખેલ છે. ત્યારબાદ આંક : ૭થી તા. ૦૩/૦૩/૨૦૨૦ના રોજ આ કામે મુદ્દા ઘડવામાં આવેલ છે તે મુદ્દાઓ લેખિત જવાબની હકીકતો જોતાં પણ તે મુજબ જ હોય જેથી અરજદારના પુરાવાના સ્ટેજે સદર કેસ રાખવામાં આવેલ છે અને આંક : ૧૪થી અરજદારે પોતાની સરતપાસનું સોગંદનામું તા. ૩૧/૦૭/૨૦૨૧ના રોજ અત્રેની અદાલતમાં રજુ રાખ્યા બાદ અરજદારની ઉલટ તપાસના સ્ટેજે અરજદાર આંક : ૧૬થી મુદત અરજી આપતાં ન્યાયના હિતમાં ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેવા અરજદારને મુદત આપવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આંક : ૧૭થી તા. ૩૦/૧૦/૨૦૨૧ના રોજ ફરીથી અરજદાર કોર્ટમાં હાજર રહી શકે તેમ ન હોય તેમ જણાવી અરજદાર તરફે મુદત અરજી આપતાં તે ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે અને તા. ૨૦/૧૧/૨૦૨૧ના રોજની મુદત આપવામાં આવેલ, જે મુદતે પણ ન્યાયના હિતમાં અરજદારની ઉલટ તપાસ માટે આજરોજની તારીખ આપવામાં આવેલ. આજરોજ કલાક-૫.૦૧ વાગ્યા સુધી અરજદાર તથા તેમના વિ. વકીલશ્રીનો વારંવાર પોકાર કરાવવા છતાં કોર્ટ રૂબરૂ હાજર રહેલ નથી કે ગેરહાજરી અંગે કોઈ લેખિત મૌખિક રજુઆત કરેલ નથી, જે જોતાં અરજદારને પોતાના કેસમાં ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેવા અંગે પુરતી, વ્યાજબી અને ન્યાયી તકો આપવામાં આવેલ હોવા છતાં પણ અરજદાર કોર્ટ રૂબરૂ હાજર રહેતા ન હોય જેથી અરજદારને હાલની અરજી આગળ ચલાવવામાં રસ ન હોવાનું માનવાને કારણ રહે છે જેથી અરજદારની ગેરહાજરીમાં હાલની અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવા માટે હાજર રહેતા ન હોવાના કારણોસર હાલની અરજી કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ આજરોજ તા. ૪થી, માહે ડીસેમ્બર, સને ૨૦૨૧ના રોજ આણંદ મુકામે ખુદી અદાલતમાં મારી સહી કરી વાંચી સંભળાવી જાહેર કર્યો.

Date : 04/12/2021

Place : ANAND

MS. NIMISHA GANGARAMBHAI SURATI

GJ00711

Ex officio commissioner for the  
Employee's compensation Act  
(Judge)

LABOUR COURT, ANAND.